





대웅제약은 “**고객의 삶의 질 향상에 기여할 수 있는  
토탈솔루션(의약품, 서비스)을 가장 가치있는 방식으로  
제공한다**”는 기업의 사명을 달성하기 위해 전 임직원이  
노력하고 있으며, 회사 경영 및 기업 활동에 있어 ‘기업  
윤리’를 최우선의 가치로 생각하여 투명하고 공정하며  
합리적인 업무수행을 추구해 나아가고 있습니다.

At Daewoong Pharmaceuticals we strive to achieve the mission of **providing total solutions in terms of both medicines and services to contribute to improving the quality of life of our customers.** We regard business ethics as the highest priority in our activities and pursue transparent, fair and reasonable work.



대웅제약의 임직원은 “**단 한 건의 CP위반도 발생되지 않는 구조**”를 만들기 위해 대웅제약의 CP 행동강령을 준수하고 실천하고 있습니다.

Daewoong Pharmaceuticals' employees follow the Compliance Program (CP) Code of Conduct in order to create **a structure that does not cause any CP violations.**

---

#### 대웅제약 CP 행동강령

---

1. 공정거래법 및 약사법에 의거한 CP규정을 준수한다.
2. 제품 지식 및 인간관계 등 기본에 충실한 영업활동을 한다.
3. 처방 증대를 위한 어떠한 대가도 지급하지 않는다.
4. 비윤리적이거나 불법적인 행위에 대해서는 사규에 따라 엄중히 처벌한다.

---

#### Daewoong Pharmaceutical CP Code of Conduct

---

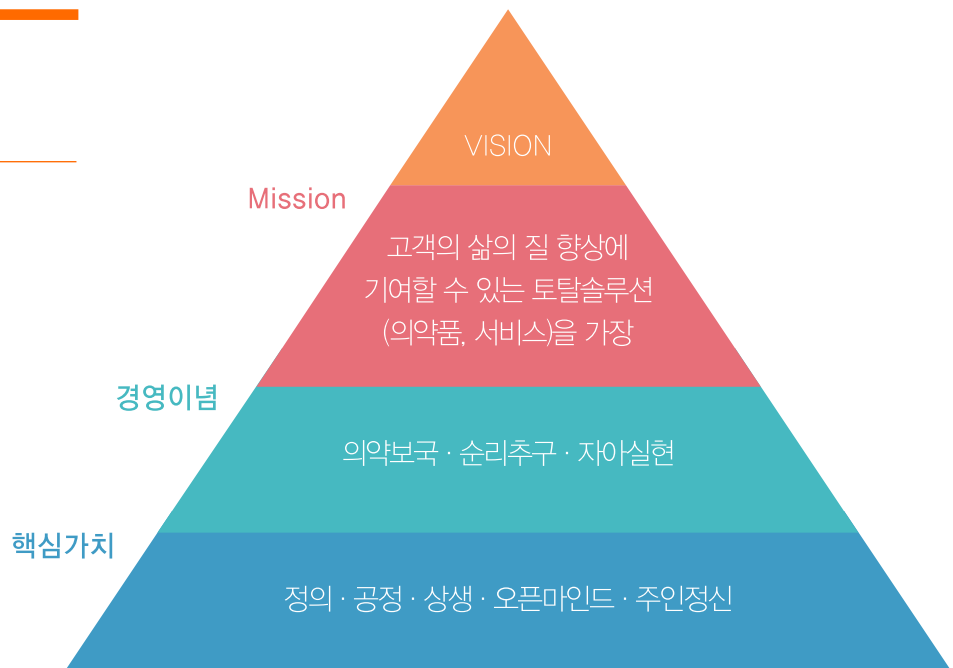
1. Daewoong Pharmaceuticals' employees must comply with CP regulations under the Fair Trade Act and the Pharmaceutical Affairs Law.
2. Daewoong Pharmaceuticals' employees must do business that is faithful to the basic principle of product knowledge and human relations.
3. Daewoong Pharmaceuticals' employees must not pay any consideration to increasing prescriptions.
4. Unethical or illegal behavior will be strictly punished according to the by laws.

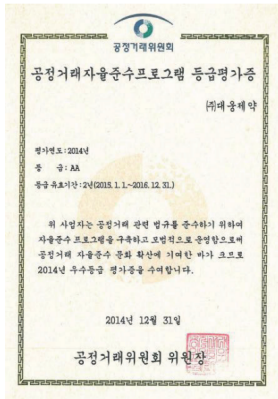


대웅제약은 “**삶의 질 향상을 선도하는 글로벌 헬스케어 그룹**”이 되고자 하는 Vision을 달성하기 위해 전 임직원이 정의, 공정, 상생, 오픈마인드, 주인정신의 핵심가치를 지켜나가고 있습니다. 이를 통해 대웅제약은 “지속 가능한 윤리경영” 및 “Compliance Program”을 실천해 오고 있습니다.

Daewoong Pharmaceutical In order to achieve our vision of being **a global healthcare group leading the improvement of quality of life**, all employees must strictly follow the core values of justice, fairness, open mindedness and ownership. To this end, Daewoong Pharmaceuticals has been thoroughly implementing sustainable ethical management and its CP

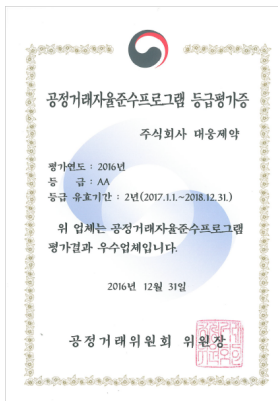
A Global Healthcare  
Group Leading to  
Better Quality of Life





그렇게 우리 대응계약은 2014년 공정거래 위원회로부터 CP등급평가 'AA'등급을 받은 데 이어, 2016년에도 CP 등급평가 'AA'등급을 획득하였습니다.

**계약업계 최초 'AA'등급 획득이자, 최초의 2회 연속 최고 등급** 획득을 통해 대응계약이 업계 최고 수준의 Compliance Program을 운영 중이라는 것을 공정거래 위원회로부터 인정받았습니다.



In 2014, the company received a CP rating of 'AA' from the Fair Trade Commission, and again received the 'AA' rating in 2016. It is the first 'AA' grade in the pharmaceutical industry and the first two consecutive highest grades. The Fair Trade Commission has recognized Daewoong Pharmaceuticals as having the highest level of compliance program in the industry.

## CP 등급평가란



2006년부터 원칙적으로 CP를 1년 이상 운영한 업체를 대상으로 CP등급 평가를 요청한 업체의 공정거래 자율준수 수준을 진단해주는 제도입니다. 평가등급은 AAA(최우수)부터 D(매우 취약)까지 총 7단계로 구성되어 있으며, **현재까지 전 산업계를 통틀어 취득된 최고 등급은 'AA'로 알려져 있습니다.**

The rating assesses the fair trade compliance level of companies that have operated a CP for more than one year in principle since 2006. The CP rating is made up of 7 levels from 'AAA,' or the best, to 'D,' very vulnerable. To date, the highest rating of all industries has been 'AA'.

## 대웅제약 CP활동 주요 현황

### 2007

- 공정거래 자율준수 프로그램 도입
- Compliance 조직 신설

### 2008

- 제약업계 최초 CP편람 발행

### 2014

- CP편람 3판 발행
- 대표이사 직속 CP팀 신설
- 사내 사이버 강의실
- 공정거래 전문교육 신설  
(8과목, 회사지원)
- 윤리경영 핸드북 발행

### 2015

- CP등급평가 'AA'등급 획득  
(제약업계 최초, 최고등급 획득)
- 자율준수 관리자 공정거래의 날  
"대통령상 표창" 수상
- CP 편람 4판 발행
- 컴플라이언스 경영전문가  
1급 자격 보유자 양성
- 법무CP팀 운영(법률자문 변호사 선임)

## 2011

- CP편람 2판 발행
- 대웅그룹 통합 CP규정 제정

## 2016

- CP 모니터링 CES시스템 구축  
사전/후 검수
- CP FAQ가이드북 발행
- 대응계약 “웹진” 컴플라이언스  
게시판 신설
- CP업무 전담조직화  
→ 법무팀/CP팀 분리 운영

## 2017

- CP등급평가 2회 연속 ‘AA’ 획득  
(계약업계 최초)
- 월 2회 임직원 대상 CP Letter 발송  
(관련 법령/규정 및 이슈사항 전파)
- “경제적이익 지출보고서” 시스템 구축

이익이 나더라도 옳은 길이  
아니면 가지 않는다



대웅제약은 창업자 정신을 이어받아 모든 사업분야에서 옳은 길이 아니라고 판단되는 불공정거래, 법 위반 행위 등에 대해 무관용 원칙을 가지고 엄격히 금지하고 있습니다.

One of our core values is to always take the most ethical and fair path regardless of profits. Daewoong Pharmaceuticals' employees are strictly prohibited from unfair trade practices and violations of law that are not considered to be right in all business fields.

우리, 상대방, 사회 모두에게  
득이 되는 일만 한다



상생의 자세로 대웅제약과 관계되는 모든 고객, 그룹, 파트너사와 협력해 나아가고 있습니다.

We stand by the ethos of only doing what works for us, our valued customers and benefits society. We work with all customers, groups and partners for a beneficial co-existence.

입장 바꿔 생각해보고  
한쪽으로 치우침이 없게 한다



공정한 마음가짐으로 사업과 관련된 모든 이해관계자와 협업하는 것이 대웅제약 임직원의 기본자세입니다.

Daewoong Pharmaceuticals' employees' basic goal is to work with all stakeholders involved with a fair, unbiased and open mindset.





대웅제약은 불공정거래 행위뿐만 아니라 반부패 행위를 척결하기 위해 노력하고 있습니다.

매년 명절마다 선물 안받기 운동, 승진화혜 안받기 운동 등을 통해 임직원이 외부 인사를 통해 금품 등을 수수하지 못하게 합니다.

We strive to combat unfair trade as well as corruption. Every year, our employees refuse to receive gifts or flowers from any outside interests. Employees also refuse to provide or receive any monetary gifts in line with the Daewoong Group Code of Conduct and the Code of Ethics which prohibits corruption as well as unfair trade practices.

▲ 명절 선물 안주고 안받기 운동

▲ 명절 선물 수수 허용범위 안내

대웅제약은 대웅그룹 **행동규범(Code of Cunduct)** 및 **윤리강령(Code of Ethics)**을 통해 불공정거래 행위 뿐만 아니라 반부패 행위를 금지하고 있습니다.

The Daewoong Group Code of Conduct and the Code of Ethics prohibit anti-corruption as well as unfair trade practices.

**대웅그룹 행동규범  
(Code of Conduct)**

-이해관계 상충방지



**[파트너사는 구매 프로세스에 따라 공정하게 선정합니다.]**

- 모든 파트너사는 구매 프로세스에 따라 공개 경쟁입찰로 선정하는 것이 원칙입니다.
- 수의 선정을 한 경우 공정성에 대한 모니터링 및 감사가 진행됩니다.

**[파트너사에게 불합리한 업무조건을 요구하지 않습니다.]**

- 파트너사에 업무를 요청하거나 진행할 때에는 계약서에 작성된 내용을 근거로 합니다.
- 부당한 거래행위를 막기 위해 제정된 법률(공정거래법, 하도급법 등)을 준수합니다.

**[업무와 관련된 모든 외부 관계자와는 금품, 접대, 편의를 주고 받지 않습니다.]**

- **[무관용원칙]** 업무와 관련된 모든 외부 관계자와는 금품, 접대, 편의를 주거나 받지 않으며, 받게 되는 경우 그 자리에서 정중하고 단호하게 거절합니다.
- 공공기관, 파트너사, 고객, 임직원 등 업무와 관련된 모든 관계자와 사적으로 금전 거래를 하거나 자신의 임차나 담보, 대출보증을 청탁하지 않습니다.

**[업무와 관련된 모든 관계자와는 금품, 접대, 편의를 주고 받지 않습니다.]**

**[법규를 준수하고 사회적 책임을 다합니다.]**

- 업무 또는 사업과 관련한 모든 법률과 적법 절차를 준수하고, 법률에서 금지하는 행위를 하지 않습니다.
- 임직원이 회사 업무 수행 과정에서 관련 법률을 위반하였다는 사실을 알게 될 경우 즉시 Compliance부서에 제보합니다.

---

## 대웅그룹 윤리강령 (Code of Ethics)

---



### [제10조(공정한 업무처리)]

- ④ 임직원은 우월적 지위를 남용하여 다른 임직원 및 관계사 등에게 이익 또는 불이익을 주는 행위를 해서는 아니 된다.

### [제17조(공직자 등에 대한 부정청탁 행위의 금지)]

임직원은 「부정청탁 및 금품등 수수의 금지에 관한 법률」에 따라 회사의 업무와 관련하여 직접 또는 제3자를 통하여 공직자 등에게 부정청탁 행위를 해서는 아니 된다.

### [제18조(공직자 등에 대한 금품등의 제공 금지)]

- ① 임직원은 공직자 등에게 1회에 100만원 또는 매 회계연도에 300만원을 초과하는 금품 등을 제공해서는 아니 된다.
- ② 임직원은 공직자 등에게 직무와 관련하여 대가성 여부를 불문하고 제항에서 정한 금액 이하의 금품등을 제공하거나 제의 또는 약속해서는 아니 된다.

### [제19조(금품 등을 주는 행위의 제한)]

### [제20조(금품 등을 받는 행위의 제한)]



또한, 대웅제약은 국내외 상거래 관계상 발생할 수 있는 법 위반 행위를 근절시키기 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다.

In addition, Daewoong Pharmaceuticals is making every effort to eradicate any illegal violations that may arise in connection with domestic and international transactions.

---

## 대웅제약 공정거래 자율준수 규정

---

### [4장 부정 청탁 등의 금지-제18조(기본 원칙)]

- ① 대웅제약은 대한민국 및 관련 있는 현지 국가의 부패방지 관련 법령을 준수한다.
- ② 대웅제약은 판매 대행 등 타인의 대행 업무를 수행함에 있어서는 FCPA 및 Bribery Act 등 타국의 부패방지 법령을 적용받을 수도 있음을 알고 있다.

# 대웅제약 신문고 제도





대웅제약의 신문고 제도는 **고객, 직원을 불문하고 누구든지** 제보할 수 있으며, 대웅제약 임직원과 관련한

- ① 각종 부정·비리
- ② 윤리경영 측면에서 잘못된 관행
- ③ 정책 개선 제안

사항에 대한 제보를 상시 신고할 수 있으며, 제보사항이 접수되면 신속하게 처리하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

Anyone, regardless of whether they are a client or employee, can report any concerns or issues about irregularities, wrongful practice in ethical management or policy improvement suggestions and Daewoong Pharmaceuticals ensures to do its best to handle it promptly and properly

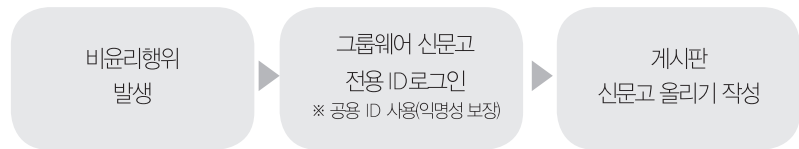
고객, 직원을 불문하고  
누구든지 제보



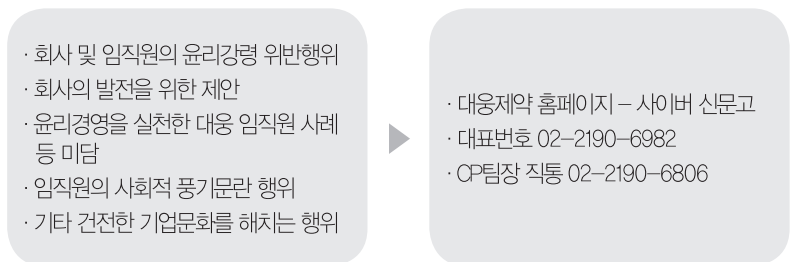
## 신문고 이용방법

내/외부자 모두 신고 접수할 수 있도록 제보 채널을 나누어, 신고자가 더 편리하고 간편하게 CP기준 위반 사례에 대한 신고를 가능케 만들었습니다.

### 사내 신문고



### 윤리경영 사이버신문고 (홈페이지 및 직통 전화)





## 권익위원회 공익신고자 보호법

대응제약은 임직원들의 반부패, 불공정거래 행위 및 비윤리적인 행위에 대해 무관용 정책으로 처리하고 있습니다. 또한, 제보자가 불이익을 받지 않고 안심하고 제보할 수 있도록 모든 조치와 노력을 다하고 있으며 신고자의 신원을 철저히 보호하고 있습니다.

### [비밀보장]

누구든지 공익신고자 등의 동의 없이 그의 인적사항이나 그가 공익신고자 등임을 미루어 알 수 있는 사실을 다른 사람에게 알려주거나 공개 또는 보도해서는 안됨.  
⇒ 위반한 경우 3년 이하의 징역 또는 3천만원 이하의 벌금 부과

### [신변보호조치]

공익신고자 등이 공익신고 등을 이유로 생명신체에 중대한 위협을 입었거나 입을 우려가 명백한 경우 위원회에 신변보호를 요구할 수 있음.  
⇒ 위원회는 경찰관서의 장에게 공익신고자 등에 대한 신변보호 요구  
⇒ 경찰관서의 장은 신변경호, 참고인 또는 증인으로 출석귀가 시 동행, 주거에 대한 주기적 순찰 등 조치

### [인사조치의 우선적 고려]

공익신고자 등의 사용자 또는 인사권자는 공익신고자 등이 전직 또는 전출·전입, 파견근무 등 인사에 관한 조치를 요구하는 경우 그 요구내용이 타당하다고 인정할 때에는 이를 우선적으로 고려하여야 함.

### [보호조치]

공익신고자 등은 공익신고 등을 이유로 불이익조치를 받은 때(공익침해행위에 대한 증거자료의 수집 등 공익신고를 준비하다가 불이익조치를 받은 후 공익신고를 한 경우 포함)에는 위원회에 원상회복이나 그 밖에 필요한 조치를 신청할 수 있음.  
⇒ 불이익조치를 하거나 확정된 보호조치를 이행하지 아니한 경우 최대 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금 부과  
※ 보호조치 결정을 받은 후 정해진 기한까지 보호조치를 취하지 아니하는 자에게 2천만원 이하의 이행강제금 부과

### [특별보호조치]

내부 공익신고자가 신고 당시 공익침해행위가 발생하였다고 믿을 합리적인 이유를 가지고 있는 경우 보호받을 수 있음.

### [불이익조치 금지 신청]

공익신고자 등은 공익신고 등을 이유로 불이익조치를 받을 우려가 명백한 경우(공익침해행위에 대한 증거자료의 수집 등 공익신고를 준비 행위 포함)에는 위원회에 불이익조치 금지를 신청할 수 있음.

### [책임감면]

공익신고자 등의 범죄행위(공익침해행위)가 발견된 경우 형벌·징계, 불리한 행정처분의 감경, 면제가 가능.



정의



공정



상생



오픈마인드



주인정신

대웅제약은 정의, 공정, 상생, 오픈마인드, 주인정신을 통해 "지속 가능한 윤리경영" 및 "Compliance Program"을 실천해 오고 있습니다.



<http://www.daewoong.co.kr>  
서울특별시 강남구 봉은사로 114길 12